

Kierunek:

Zarządzanie

Specjalność:

Human Resources Manager: Zarządzanie zasobami ludzkimi z psychologią biznesu

I stopień

Opis specjalności

Celem specjalności Human Resources Manager: Zarządzanie zasobami ludzkimi z psychologią biznesu jest wyposażenie studentów w kompetencje umożliwiające pracę w działach personalnych przedsiębiorstw i instytucji. Specjalność kształci przyszłych menedżerów i ekspertów zajmujących się efektywnym pozyskiwaniem i wykorzystaniem zasobów pracy w organizacjach, zasad rekrutacji pracowników. Studenci zostaną wyposażeni w wiedzę niezbędną do badania i wykorzystania struktury organizacyjnej w zarządzaniu zasobami ludzkimi, nauczą się jakie są zasady kształtowania wynagrodzeń w przedsiębiorstwie czy też zasady diagnozowania kompetencji. Dowiedzą się jakie są trendy i nowości branży personalnej na świecie.

Poza umiejętnościami podstawowymi właściwymi dla nauk o zarządzaniu studenci pozyskają wiedzę m.in. w doskonaleniu i rozwoju kadr, psychologii ogólnej i społecznej, psychologicznych aspektów zarządzania ludźmi, komunikacji między nimi.

Studenci w pewnym zakresie wybierają ścieżkę kształcenia, decydując o programie studiów przez wybór przedmiotów fakultatywnych z szerokiej oferty proponowanych zajęć.

Atutem studiów jest duża liczba praktycznych ćwiczeń, symulacji decyzyjnych oraz dyskusji, która daje możliwości w zakresie podniesienia kompetencji, a także zwiększenia efektywności działań w praktyce.

Sylwetka Absolwenta

Absolwent kierunku Zarządzanie specjalności Human Resources Manager: Zarządzanie zasobami ludzkimi z psychologią biznesu ma szanse podejmować zatrudnienie w różnych jednostkach i komórkach personalnych organizacji od rekrutacji do marketingu, może pracować jako menedżer HR poznając podczas studiów sylwetkę zawodową w kontekście pełnionej funkcji. Potrafi zastosować projektowanie systemowe w obszarze HR, a także efektywnie zarządzać tymi projektami. Absolwent niniejszej specjalności może mieć okazję pracować w branży rozwojowej, w zawodzie bardzo perspektywnym.

Absolwent wie jak budować zespół. Tworzenie takiego zespołu zaczyna się od rekrutacji, gdzie HR-manager musi opanować sztukę selekcji: czytania CV i listów motywacyjnych, technik przeprowadzania testów i badań sprawdzających predyspozycje osobowościowe kandydatów. Posiadając kompetencje z zakresu psychologii biznesu HR-manager wykazuje się umiejętnościami „łowcy głów” – sam odnajduje kandydata na wakacyjne stanowisko i przekonuje go do zmiany firmy.

HR-manager prowadzi z kandydatem negocjacje płacowe oraz te dotyczące warunków pracy i wprowadza do zespołu.

Podsumowując absolwent posiada umiejętności i kompetencje m.in. z zakresu organizacji pracy zespołu, systemów motywowania i oceny pracowników, dokumentacji personalnej, outsourcingu personalnego, a także planowania strategii personalnych w organizacji i rozwoju własnej kariery zawodowej.

Absolwenci niniejszej specjalności są przygotowani do podjęcia pracy m.in. na następujących stanowiskach: kierownik-doradca personalny, konsultant ds. kariery, specjalista ds. rekrutacji, specjalista ds. wynagrodzeń, sekretarz biura zarządu, specjalista ds. rozwoju zawodowego, analityk pracy oraz specjalista ds. szkoleń zawodowych i rozwoju kadr.